

นโยบาย ผบ.ทสส./ผบ.สบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นโยบาย ผบ.ทสส./ผบ.สบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้านการบริหารจัดการ กองทัพกำหนดให้มีการบริหารจัดการทรัพยากรของกองทัพไทย ให้มีความทันสมัย พัฒนาขีดความสามารถ กำลังพล ให้ปฏิบัติงานตามตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้งบประมาณอย่างประหยัด คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีนโยบายเฉพาะด้านกำลังพล ดังนี้

๑. ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และความเป็นทหารอาชีพให้กับกำลังพล ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ สื่อให้ความรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (แบบทดสอบค่านิยมออนไลน์ แบบทดสอบ ความเป็นทหารอาชีพ) หลักสูตรการศึกษา เป็นต้น โดยกำลังพลทุกคนจะต้องไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ผู้มีอิทธิพลและสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิดอย่างเด็ดขาด

๒. รักษาภาพลักษณ์ของกองทัพ ให้เป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน อาทิ การแสดงออก ต่อสาธารณชน การขับขียานพาหนะ การใช้สื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น

๓. จัดทำแนวทางการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว รวมทั้งการนำ เทคโนโลยีมาใช้ทดแทนกำลังพล เพื่อลดขนาด และงบประมาณด้านกำลังพลในอนาคต

๔. ดูแลทหารกองประจำการดูัญติมิตรในครอบครัว โดยให้ความสำคัญกับการดูแลสิทธิ กำลังพลตามระเบียบของทางราชการอย่างเต็มที่ อาทิ เบี้ยเลี้ยงเงินเดือน เครื่องแต่งกาย การประกอบ เลี้ยง การรักษาพยาบาล โอกาสทางการศึกษา การฝึกอบรมวิชาชีพทหารประจำการก่อนปลด รวมทั้งต้อง ไม่มีการลงโทษที่ผิดแบบธรรมเนียมทหาร ตลอดจนสนับสนุนให้มีโอกาสสอบเข้ารับราชการตาม คุณสมบัติที่กำหนด เพื่อให้เป็นทหารต้นแบบที่มีระเบียบวินัย มีอุดมการณ์รักชาติ และจิตอาสา

๕. ส่งเสริมให้กำลังพลมีสุขภาพดีทั้งร่างกายและจิตใจ โดยการสร้างแรงจูงใจในการออก กำลังกาย พัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน และการออกกำลังกาย โดยให้มี การทดสอบร่างกายอย่างเหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนด อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง ตลอดจน การสนับสนุนการจัดตั้งชมรมกิจกรรม/กีฬาประเภทต่าง ๆ

๖. พัฒนาการให้บริการสุขภาพ และกำหนดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีอย่างจริงจัง ตลอดจนกำหนดมาตรการให้กับกำลังพลที่มีผลตรวจสุขภาพอยู่ในกลุ่มเสี่ยง

๗. พัฒนางานสวัสดิการให้ตรงกับความต้องการของกำลังพล ตลอดจนปรับปรุงบ้านพัก สวัสดิการให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีการรักษาความปลอดภัยที่เข้มงวด ปลอดภัยและอาชญากรรม ทุกชนิด

๘. พัฒนากำลังพลให้มีขีดสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วยการเสริมสร้าง ความพร้อมของหน่วยศึกษาในทุกระดับ ให้มีขีดความสามารถเปิดการศึกษาหลักสูตรตามแนวทาง รับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ตามสายวิทยาการ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ และ ดิจิทัลให้กับกำลังพล

๙. ขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ ให้มีความเป็นรูปธรรม ได้แก่ การขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักการศึกษาทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ การพัฒนา เอกสารตำรา และขีดความสามารถของบุคลากรด้านการศึกษา โดยมุ่งเน้นให้กำลังพลมีองค์ความรู้ ด้านการปฏิบัติกรร่วม ตามแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

๑๐. พิจารณาศึกษาการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ อาทิ ปัญญาประดิษฐ์ (AI) หุ่นยนต์ (Robot) อากาศยานไร้คนขับ (Drone) อินเทอร์เน็ตในทุกสรรพสิ่ง (IOT) เป็นต้น

๑๑. ปรับปรุงระบบการระงับป้องกันที่ตั้งหน่วยให้มีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม โดยบูรณาการ เทคโนโลยีที่ทันสมัย อาทิ กล้องวงจรปิด ระบบติดตามแบบอิเล็กทรอนิกส์ (RFID) เชื่อมต่อกับระบบ ระงับป้องกันที่ตั้ง อาทิ เจ้าหน้าที่เวรยาม กองรักษาการณ์ ระบบปิดกั้นประตูอัตโนมัติ ระบบแจ้งเตือน อัคคีภัย เป็นต้น

๑๒. ให้ดำเนินการกำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส

๑๓. ดำเนินการด้านงบประมาณให้รวดเร็ว ประหยัด คุ่มค่า โดยเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเป้าหมายของรัฐบาล

๑๔. พัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในภาครัฐ และเสริมสร้างวินัยทางงบประมาณและการเงิน