



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี  
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (Integrity Transparency Assessment : ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต โดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนดแนวปฏิบัติของหน่วยงานสำหรับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ตลอดจนการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางแผนในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ฉบับนี้ สำนักนายกรัฐมนตรี จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของกำลังพลภายใต้หน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องมีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ปราศจากทุจริต อีกทั้งยังสามารถกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

#### ๑. ความหมาย

๑.๑ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐการกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่ เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อกำครัญ ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของ ตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้

๑.๒ ผลประโยชน์ทับซ้อน คือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณชน ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน และสังคมต้องสูญเสียไป ด้วยร่องรอย เช่น

๑.๒.๑ การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้น ส่งผลต่อการตัดสินใจในการตามอำนาจหน้าที่

๑.๒.๒ การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๑.๒.๓ การทำงานหลังออกจากตำแหน่งสาธารณชน เกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นทاประโยชน์จากหน่วยงาน

๑.๒.๔ การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

๑.๒.๕ การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

๑.๒.๖ การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน

## ๒. ลำดับ วิธีการ/ขั้นตอน การปฏิบัติ

๒.๑ กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒ กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังพล ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน

๒.๓ กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองกำลังพลที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส หรือเป็นพยาน กรณีเกี่ยวกับ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณายกย่องชมเชยแก่กำลังพลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยาน ตามสมควรแก่กรณี

๒.๔ กำลังพลของสำนักยุทธโยธาทหาร จะต้องประพฤติปฏิบัติอยู่ในระเบียบวินัยและแบบธรรมเนียมทหารอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว โดย

๒.๔.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ต้นเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒.๔.๒ การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของทางราชการ ไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒.๔.๓ การไม่รับงานหรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กับผลประโยชน์ของทางราชการ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒.๔.๔ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาตัดสินอนุมัติโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้คุณให้โทษแก่บุคคลหรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒.๕ กำหนดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบ จัดประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้ แก่กำลังพล เพื่อสร้างความตระหนักรและความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๖ กำหนดให้มีการดำเนินทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเด็ดขาด สำหรับกำลังพลผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน

## ๓. ความรับผิดชอบ

๓.๑ กองแผนและโครงการ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ในการอำนวยการ ประสานงาน และกำกับดูแลการดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามความมุ่งหมายของมาตรการที่กำหนด

๓.๒ นายทหารพระธรรมนูญ สำนักยุทธโยธาทหาร มีหน้าที่ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา และให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำในการปฏิบัติ กรณีมีความขัดแย้งตามมาตรการที่กำหนด

๓.๓ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต่อผู้อำนวยการสำนักยุทธโยธาทหารทราบ อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

๓.๔ ให้ หัวหน้าหน่วยขึ้นตรงสำนักยุทธโยธาทหาร/ฝ่ายกิจการพิเศษ จะต้องหมั่นซี้เจง สร้างความเข้าใจ ปลูกฝังค่านิยม และกำกับดูแลกำลังพลในสังกัด ให้มีความเข้าใจและประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นไปตามมาตรฐานนี้โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลตรี

(สมพงษ์ เก้าอุ่น)  
ผู้อำนวยการสำนักยุทธโยธาทหาร

กองแผนและโครงการ